

# SMV COP 2022

## God rapportering om bæredygtighed i SMV-segmentet

Tillykke til de ti virksomheder på SMV COP-listen 2022. Med listen fremhæver FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark god praksis inden for rapportering om bæredygtighed fra danske små og mellemstore virksomheder (SMV'er).

Her i publikationen kan I se rapporterne fra de danske Global Compact-virksomheder på SMV COP-listen 2022 og få gode råd til næste gang, I skal rapportere om bæredygtighed og samfundsansvar. Uanset virksomhedens størrelse kan I bidrage til en bæredygtig udvikling af samfundet gennem jeres forretning og arbejde med de Ti Principper og verdensmålene.

September 2022



**Global Compact**  
Network Denmark

DANSKE  
REVISORER

FSR\*

Det er fjerde år i træk, at FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark hylder god rapportering om bæredygtighed blandt danske virksomheder med op til 250 medarbejdere (SMV'er), der er tilsluttet FN's Global Compact.

Virksomheder tilsluttet FN's Global Compact forpligter sig til at arbejde med de Ti Principper for ansvarlig virksomhedsledelse og årligt rapportere deres fremdrift i en Communication on Progress (COP)-rapport til FN's Global Compact. De Ti Principper er et godt udgangspunkt for arbejdet med bæredygtighed, og principperne sætter samtidig rammen for rapporteringen.

Med SMV COP-listen ønsker FSR - danske revisorer og Global Compact Network Denmark at anerkende de SMV'er, som udmærker sig med deres COP-rapport, og på den måde kan være en inspiration for andre.

I 2022 har 23 danske SMV'er tilsluttet Global Compact indstillet deres seneste COP-rapport til SMV COP og har i den sammenhæng skulle udfylde en selvevaluering. Spørgsmålene er dels til brug for indstillingen, men også for at virksomhederne selv kan vurdere, hvor rapporten er stærk, og hvor den kunne forbedres, herunder med inspiration fra de skærpede krav til en Communication on Progress, som FN's Global Compact implementerer i 2023, se s. 9.

Indstillede rapporter, der kvalificeres som Global Compact Active eller Advanced og er udgivet senest 31. maj 2022, er vurderet ud fra to kriterier og en række underkriterier. Det er ikke et krav, at en rapport lever op til alle underkriterier for at komme på listen.

## Global Compacts Ti Principper



### Menneskerettigheder

- 1:** Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
- 2:** sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### Arbejdstagerrettigheder

- 3:** Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger;
- 4:** støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde;
- 5:** støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- 6:** eliminere diskrimination af arbejds- og ansættelsesforhold.

### Miljø

- 7:** Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer; og
- 8:** tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- 9:** tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

### Antikorrupion

- 10:** Virksomheder bør modarbejde alle former for korrupion, herunder afpresning og bestikkelse.

# SMV COP-LISTEN

## 2022

I år fremhæver vi ti COP-rapporter, som gode eksempler på rapportering om bæredygtighed blandt danske SMV'er tilsluttet FN's Global Compact.

**AkademikerPension**

**AKF Holding A/S**

**e-Boks A/S**

**Fossflakes A/S**

**GreenMobility A/S**

**GrønlandsBANKEN**

**IFU**

**Rosendahl Design Group A/S**

**Troldtekt A/S**

**Uhrenholt A/S**

### Kriterier for udvælgelse

Alle indstillede COP-rapporter vurderes af FSR – danske revisors Udvalg for Samfundsansvar og Bæredygtighed. Rapporterne vurderes fagteknisk ud fra to kriterier. Kriterierne tager afsæt i Global Compacts minimumskriterier for COP-rapporter:

#### 1: Relevant og væsentlig

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser relevant og væsentlig information om virksomhedens arbejde med Global Compact-principperne.

#### 2: Troværdig og brugbar

Det vurderes, hvorvidt rapporten oplyser troværdig og brugbar information om virksomhedens arbejde med Global Compact-principperne.

Udover rapportens beskrivelse af de Ti Principper, vurderes beskrivelsen af virksomhedens arbejde med verdensmålene. I vurderingen tages der højde for virksomhedens størrelse, så kravene til rapporten matcher virksomhedens tilgængelige ressourcer.

## AkademikerPension

**'Rapport 2021-2022 Ansvarlighed'** fremhæves som en god og overskuelig rapport med en brugbar læsevejledning til rapporten på s. 4. Rapporten er på i alt 52 sider og s. 10-11 fremhæves for en udførlig beskrivelse af AkademikerPensions ledelse og styring. Området bliver beskrevet med udgangspunkt i virksomhedens politikker, organisation og samarbejder. Rapporten har fyldestgørende og transparente beskrivelser af dilemmaer og udfordringer, der udfoldes for læseren på s. 7-9. Samtidig har AkademikerPension et klimaregnskab på s. 15, og de rapporterer på deres samlede CO<sub>2</sub>-udledninger via deres investeringer. På s. 46-47 er deres TCFD-rapportering, der er værd at fremhæve. Dertil kommer s. 27-28, hvor AkademikerPension skriver om ansvarlig skat og deres fokus på gennemsigtig og ansvarlig praksis.

**AkademikerPension** er en medlemsejet pensionskasse for mere end 150.000 akademikere. Pensionskassen forvalter cirka 150 milliarder kroner, og har en vision om at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Derfor understøtter investeringspolitikken blandt andet den globale klimaafsaftes målsætning om maksimalt 1,5 graders global opvarmning. AkademikerPension har hovedsæde i Gentofte og har knap 130 ansatte.



Medlem af Global Compact siden 2018.

## e-Boks A/S

**'UN Global Compact Communication on Progress 2021'** fremhæves for e-Boks' klare formuleringer og bevidsthed om det samfundsansvar, der tillægges virksomhed-en grundet deres forretning. e-Boks har valgt at fokusere på Verdensmål 12, 13 og 16, hvilket fremhæves i forordet og flere steder i rapporten. Blandt andet på s. 13, 17 og 21 fremhæver e-Boks, hvilke delmål under Verdensmål 12 og 16 de særligt bidrager til. Rapporten er på 36 sider, og heriblandt fremhæves s. 26, der omhandler e-Boks' arbejde med at gennemføre årlige audits af deres leverandører. e-Boks bliver ligeledes selv tredjeparts auditeret. e-Boks arbejder henimod at rapportere på CO<sub>2</sub>-udledninger. På nuværende tidspunkt har virksomheden dokumenteret scope 1 og 2. Scope 3 er et nyere tiltag, hvorfor der ikke er opgjort tal for CO<sub>2</sub>-udledningen.

**e-Boks** har siden sin begyndelse i 2001 bygget sin forretning på at levere bæredygtige digitale løsninger. Hvert år sender virksomheder og offentlige institutioner over 744 mio. dokumenter gennem e-Boks til de mere end 21 mio. brugere af platformen. Gennem den digitale og sikre distribution bidrager e-Boks til at nedbringe papir- og vandbrug og at sikre borgere deres legale rettigheder globalt. e-Boks beskæftiger knap 90 medarbejdere og er ejet af Nets og PostNord. e-Boks har hovedsæde i Hellerup.



Medlem af Global Compact siden 2018.

## AKF Holding A/S

**'Årsrapport 2021'** fremhæves som en god Communication on Progress-rapport, der er en integreret del af AKF Holdings årsrapport. Rapporten er på 104 sider, og den fremhæves for at have en god og gennemgående struktur. AKF lægger en fin strategibeskrivelse til grund for deres arbejde med bæredygtighed, som kan ses på s. 32-37. Strategien fremhæves grundet fyldestgørende beskrivelser, som understøttes af kvantitative mål. Rapporten gør desuden godt brug af data, hvilket kan ses på s. 30-31, hvor AKF har udarbejdet en fyldestgørende datatabel med ESG-nøgletal. Tabellen indeholder tal fra 2020 og 2021 samt mål for 2023 og 2030 for både E, S og G. Rapporten indeholder desuden en god ESG-regnskabspraksis, der bliver grundigt beskrevet på s. 92-93.

**AKF Holding** er et ejendoms-, udviklings- og investeringsselskab, der udvikler og driver erhvervs- og boligejendomme i Danmark, samt investerer i danske virksomheder. AKF stræber efter at være et af de mest succesfulde og bæredygtige ejendoms- og investeringsselskaber i Danmark og skaber værdi og sammenhængskraft gennem innovative forretningsmodeller og fællesskabsorienteret ejendomsudvikling med kvalitet og ordentlighed som vigtigste pejlemærker. AKF har hovedsæde i København og beskæftiger i dag 80 medarbejdere.



Medlem af Global Compact siden 2021.

## Fossflakes A/S

**'Sustainability 2021 Report'** fremhæves som en fin rapport på 23 sider, der åbent beskriver det arbejde, Fossflakes er i gang med inden for bæredygtighed. Rapporten giver et godt indblik i Fossflakes' forretningsmodel samt et godt overblik over de emneafsnit, som rapporten er inddelt i. Hvert emne indeholder en lettilgængelig beskrivelse af ambitioner, mål og handlinger. S. 6-7 fremhæves for væsentlighedsanalysen, der viser gode taktter. Dertil gør Fossflakes godt brug af verdensmålene. Rapporten fremstår helstøbt, og dette på trods af, at der stadig er elementer i Fossflakes' rapportering, som de er i gang med at styrke. Det gælder blandt andet et klimaregnskab og en ESG-oversigt, som vil øge dataindholdet i næste års rapport.

**Fossflakes** blev etableret i 2005 baseret på et patent på fyld til puder og dyner. Produkterne bliver markedsført under forskellige mærker, bl.a. Nordic Sleep by Fossflakes. Alle Fossflakes' produkter er således Made in Denmark og ca. 70 % af salget af deres produkter sker i udlandet fordelt på over 30 lande. Fossflakes' forhandlere i Danmark er bl.a. JYSK, Magasin, Illums Bolighus og Matas.dk. Deres primære eksportmarkeder er Japan, Korea, Kina og Hong Kong. Fossflakes har hovedsæde i Skive.



Medlem af Global Compact siden 2022.

## GreenMobility A/S

'**ESG & Sustainability Report 2021**' fremhæves som en metodisk stærk, grundig og gennemarbejdet rapport. GreenMobility beskriver deres forretningsmodel på en overskuelig måde, og de får klart kommunikeret deres vision og mission. Samtidig beskrives GreenMobility's ESG-strategi dybdegående, og strategiens klare sammenhænge gør det nemt at følge virksomhedens progression. Rapporten består af 37 sider, og s. 13 fremhæves for livscyklusanalysen af GreenMobility's biler. Analysen hjælper til at få rapporten til at hænge godt sammen. GreenMobility gør god brug af verdensmålene, og de viser fremdrift og tiltag på overskuelig vis en i en tabel fra s. 22-26.

GreenMobility tilbyder en 100 % energieffektiv free-float carsharing platform bestående af over 1.600 elektriske bybiler på tværs af otte europæiske byer i seks lande. Med fokus på urbanisering, bæredygtighed og deleøkonomi bidrager GreenMobility til at skabe renere og mere støjfri byer, reducere trængsel og skabe en reel klimaforbedring gennem deres grønne mobilitetsløsninger. Virksomheden har eksisteret siden 2016 og har i dag omkring 100 medarbejdere.



Medlem af Global Compact siden 2020.

## IFU

'**IFU Annual Report 2021**' fremhæves for en fin og overskuelig rapport, der har en god binding mellem strategi og verdensmål, som bliver understøttet af visualiseringer, der skaber overblik. Af rapportens 98 sider fremhæves s. 30-35 for en tabel, der giver overblik over, hvor IFU bidrager til verdensmålene. Rapporten giver et godt indblik i de investeringer, IFU har foretaget, og hvilken betydning de har for vedvarende forandringer og bæredygtighed. IFU arbejder med en model for deres investeringer, der har fokus på input, investments og impact. Modellen bidrager på en overskuelig måde til at fremlægge data på de tre dele af investeringen. Desuden bidrager rapportens brug af enkeltstående cases til læserens indblik i IFU's arbejde.

IFU, **Investeringsfonden for Udviklingslande** er en selvejende statslig fond, som via sine investeringer bidrager til grønne, ligeværdige og inkluderende samfund og fremmer FN's verdensmål. IFU tilbyder risikovillig kapital til virksomheder i udviklingslande i Afrika, Asien, Latinamerika og dele af Europa. Investeringerne foretages på kommercielle vilkår i form af aktiekapital, lån og garantier. IFU blev stiftet i 1967 og har i dag 97 fuldtidsansatte, hvoraf 17 arbejder på IFU's kontorer over det meste af verden.



Medlem af Global Compact siden 2008.

## GrønlandsBANKEN

'**Redegørelse for samfundsansvar 2021**' fremhæves for en grundig rapport med relevante og detaljerede oplysninger og en god sammenkædning til verdensmålene. Rapporten er på 44 sider, og brugen af verdensmål kan ses på s. 8-9, hvor de er delt op i de primære og sekundære verdensmål, GrønlandsBANKEN arbejder med. Brugbare data supplerer redegørelsen godt, og der gives en god introduktion til EU's disclosureforordning, og hvad det betyder for GrønlandsBANKEN, når de frivilligt vælger at følge kravene. Bæredygtig finans introduceres på en letforståelig måde i rapporten, og sammen med compliance bliver det beskrevet på s. 10-11. På datasiden er der sket en forbedring, blandt andet inden for data om klimapåvirkninger, som er værd at fremhæve.

GrønlandsBANKEN blev stiftet i 1967 som den første bank i Grønland. Banken er børsnoteret i Danmark, har hovedsæde i Nuuk og beskæftiger knap 140 medarbejdere i Grønland. Banken er på den måde med til at skabe værdi gennem rådgivning og ydelser på det finansielle område til borgere i Grønland. Banken løfter samfundet ved at fremme finansiell forståelse, samarbejde med uddannelsessteder og erhvervslivet og ved at understøtte bæredygtige lokale initiativer og udvikling.



Medlem af Global Compact siden 2013.

## Rosendahl Design Group A/S

'**Towards a more sustainable future - Communication on progress 2021**' fremhæves for en god allround rapportering. Rapporten tager udgangspunkt i Rosendahls værdikæde, hvilket er værd at fremhæve. Samtidig er rapporten understøttet af en flot grafisk linje, der hjælper til at gøre rapporten velstruktureret samt øger læserens overblik over rapportens indhold. Indsatser og resultater er beskrevet, hvor effekten har været størst, og Rosendahl gør god brug af relevante verdensmål løbende igennem rapporten. I Rosendahls rapport, som er på 44 sider, er der gode datatabeller, og klimaregnskabet på s. 37-39, der er opstillet efter Greenhouse Gas-protokollen, er særligt fremhævet. Rosendahl gør brug af flere kategorier inden for scope 3, som de har formået at få indarbejdet.

Rosendahl Design Group har siden 1984 været førende producent af dansk design. I dag er virksomheden en international designvirksomhed med 130 medarbejdere, hvis ambition er at udvikle nye og bæredygtige designs og at profilere og beskytte danske designskatte ved at genfinde klassikere – samt skabe nye i overensstemmelse med dansk designtradition. Rosendahl Design Group er hjemsted for: Rosendahl, Holmegaard, Kay Bojesen, Kähler, Lyngby Porcelæn, Juna, Bjørn Wiinblad samt Arne Jacobsen Clocks. Rosendahl Design Group har hovedsæde i Hørsholm.



Medlem af Global Compact siden 2018.

## Troldtekt A/S

'Troldtekt A/S Corporate Social Responsibility – Rapport om Samfundsansvar til FN 2021' fremhæves som en grundig og omfattende rapport på 60 sider. I rapporten fremhæves særligt s. 58-59, hvor der er en tabel, som skaber et godt overblik over Troldtekts mål. Tabellen indeholder en kolonne med fyldestgørende beskrivelser af målene og dernæst en kolonne med gode transparente beskrivelser af status på de enkelte mål. Samtidig viser Troldtekt god brug af verdensmålene i rapportens s. 14-18. Rapporten indeholder også et klimaregnskab opgjort i scope 1, 2 og 3 på s. 48-49. Rapporten indeholder dertil på s. 36 en beskrivelse af virksomhedens arbejde inden for hvert af de tre scopes og deres arbejde mod at opnå en CO<sub>2</sub>-neutral fabrik.

Troldtekt har siden 1935 produceret akustikplader af dansk træ og cement. Troldtekt designer, udvikler og producerer i Danmark og har baseret sin forretningsstrategi på det internationalt anerkendte Cradle to Cradle-koncept. Troldtekt beskæftiger i alt mere end 170 medarbejdere på fire lokationer: Hovedkontoret i Aarhus, produktionen i Troldhede og egne salgsselskaber i Hamborg og Malmø. Pr. 1. maj 2022 blev Troldtekt A/S en del af Kingspan Group.



Medlem af Global Compact siden 2010.

## Uhrenholt A/S

'Uhrenholt Sustainability Report 2021' fremhæves for en række gode elementer i rapporten. Rapporten, som er på 84 sider i alt, er velstruktureret og nem at tilgå som læser. Den giver et grundigt indblik i arbejdet med bæredygtighed, og på s. 30-31 beskrives Uhrenholts mål inden for bæredygtighed. Målene bliver godt beskrevet, og de skaber overblik over Uhrenholts bæredygtighedsarbejde og fokus. S. 50-51 bliver desuden fremhævet for beskrivelsen af Uhrenholts tilgang til at få en inkluderende og mangfoldig kultur på arbejdspladsen. Hertil indeholder rapporten kvantitative målsætninger til deres arbejde med inklusion og mangfoldighed. Målene bliver godt begrundet og forklaret. Samtidig fremhæves den grundige beskrivelse af Uhrenholts tilgang til og arbejde med forsyningskæden s. 39-40.

Uhrenholt er en global fødevarer virksomhed, der hovedsageligt leverer mejeriprodukter og frosne grøntsager til en bred vifte af detail-, engros-, foodservice- og industrikunder i mere end 120 lande rundt om i verden. Virksomheden blev grundlagt i 1978 og har hovedkontor i Middelfart, Danmark. Uhrenholt har kontorer og repræsentanter i mere end 20 lande og beskæftiger over 220 medarbejdere på globalt plan.



Medlem af Global Compact siden 2012.

# FN's Global Compact introducerer ny rapporteringsramme

FN's Global Compact introducerer ny rapporteringsramme for at imødekomme efterspørgslen på og adgangen til sammenlignelige og pålidelige bæredygtighedsdata. Fra 1. januar 2023 træder en ny platform for COP-rapportering i kraft.

Fremadrettet vil Communication on Progress indrapporteres hvert år mellem 1. marts og 30. juni og bestå af:

- En udtalelse fra virksomhedens CEO, som udtrykker fortsat støtte til FN's Global Compact og dermed bekræfter virksomhedens fortsatte forpligtelser til initiativet og de Ti Principper.
- Besvarelse af en spørgeramme med 50+ spørgsmål, der sætter fokus på virksomhedens handlinger relateret til de Ti Principper og verdensmålene struktureret i fem afsnit:
  1. Governance
  2. Menneskerettigheder
  3. Arbejdstagerrettigheder
  4. Miljø
  5. Antikorruption

### Med den nye Communication on Progress kan virksomheder tilsluttet FN's Global Compact:

- Opbygge troværdighed og markedsføringsværdi ved at vise deres engagement inden for ansvarlig virksomhedsdrift, de Ti Principper og verdensmålene.
- Måle og demonstrere fremgang inden for de Ti Principper over for interessenter på en konsekvent og strømlinet måde.
- Få ekspertise, tilegne sig viden og løbende forbedre deres præstationer.
- Sammenligne fremgang med andre virksomheder gennem adgangen til en af de største databaser med gratis, offentlig og sammenlignelig data på virksomheders bæredygtighedsarbejde.

Den nye platform tilbyder teknisk hjælp og ressourcer og guider virksomhederne for hvert skridt på vejen. Den hjælper med at identificere udfordringer og med at sætte mål for at forbedre præstationer år for år.

### Styrk ESG-data-rapporteringen

Hvis I har brug for at styrke jeres bæredygtighedsdata, er der også god inspiration at hente til relevante nøgletal i vejledning om **ESG-taksonomi** fra Erhvervsstyrelsen, publikationen **ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten** fra Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen samt **ESG Reporting Guidance 2.0** fra Nasdaq.

DANSKE  
REVISORER  
FSR\*

#### FSR - danske revisorer (FSR)

er en organisation inden for revision, regnskab, skat og virksomhedsøkonomi, og repræsenterer branchen bredt. FSR ønsker at præge og bidrage til debatten om fremtidens rapportering og organisationens Udvalg for Samfundsansvar og Bæredygtighed spiller en afgørende rolle i den sammenhæng.

[www.fsr.dk](http://www.fsr.dk)



FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlighed i erhvervslivet. Global Compact Network Denmark er det lokale netværk for danske virksomheder og organisationer, der har forpligtet sig til at arbejde for en mere ansvarlig og bæredygtig fremtid med afsæt i Global Compacts Ti Principper og verdensmålene.

[www.globalcompact.dk](http://www.globalcompact.dk)