

Bæredygtigheds- rapport **2024**



FINANSSEKTORENS
UDDANNELSESCENTER

finanssudd.dk

89 93 33 33 | info@finanssudd.dk



Bæredygtighed i balance

På FU skød vi for alvor arbejdet med bæredygtighed i gang i 2022. Vores tilgang har hele tiden været, at vi vil "træffe bæredygtige valg i stort og småt".

Det er det stadig. Men hvad der er "stort", og hvad der er "småt", ændrer sig hele tiden. Et godt eksempel er brug af papir. Da vi først begyndte at tale om, hvordan vi nedsætter vores papirforbrug, var det for mange af vores medarbejdere utænkeligt at undvære print i undervisningen.

Nu har vi taget en beslutning om, at vi kun udleverer print, når der er et klart defineret formål med det. Det har ikke affødt ramaskrig – hverken fra deltagerne eller medarbejderne.

Hvad vi kan og vil rykke sig. Heldigvis i den retning, hvor flere og flere tager det som en naturlig ting, at vi ændrer vores "plejer" i bæredygtighedens navn.

Bæredygtighed på FU i 2024

Det går stadig den rigtige vej. Ikke mindst når vi kigger på vores ressourceforbrug og CO₂-udledning. Vores samlede CO₂-udledning faldt med **-24,9 %** på koncernniveau, når vi kigger på de samlede tal for FU og SKP. FU udledte **-17,4 %** mindre, og SKP udledte **-25,9 %** mindre i forhold til 2023.

Solcellerne, der blev opsat i 2023, dækker **34 %** af vores daglige energiforbrug. Vi brugte i 2024 samlet 512.994 kWh, hvoraf solcellerne har lavet de 174.408 kWh. Tallene er for både FU og SKP.

Vi kan også se en betydelig effekt af vores fokus på at mindske vores spild. Den nye affaldssortering i 2024 har medført et fald i restaffald på **33 %** i FU og **38 %** på SKP. Det svarer samlet til **37 %**. Vi har nu flere sorteringstyper: Rest-, pap-, mad-, emballage-, glas- og elektronikaffald.

Mere el – mindre benzin og diesel

Vores konsulenter skifter i stigende grad deres benzin- eller dieseldrevne biler ud med elbiler. **36,9 %** af vores km er i 2024 i elbil mod **27,5 %** i 2023. Andelen stiger måned for måned i 2024.

God fornøjelse med rapporten.

Søren Laursen

Adm. direktør og ansvarlig for bæredygtighedsarbejdet

Finanssektorens Uddannelsescenter



Søren Laursen,
adm. direktør og ansvarlig for bæredygtighedsarbejdet
på Finanssektorens Uddannelsescenter

Indhold

Bæredygtighed i balance	2
Fællesskab og relationer	4
Status på FU's fem spor i bæredygtighedsarbejdet	5
Målsætninger frem mod ultimo 2025	6
Sektor og samfund	7
Drift og indkøb	9
Forretningsrejser	10
Medarbejderforhold	11
Biodiversitet	13
Skanderborg Park	14
ESG-nøgletal for FU og SKP	15
ESG-nøgletal: Environmental	16
ESG-nøgletal: Social	18
ESG-nøgletal: Governance	19
Mere viden om bæredygtighed	20

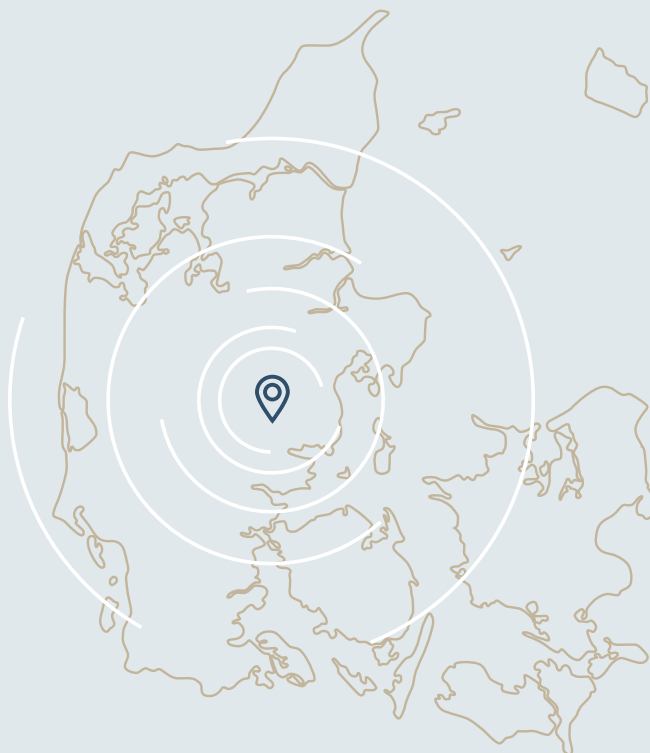


Fællesskab og relationer

Finanssektorens Uddannelsescenters historie går mere end 50 år tilbage. FU blev skabt i fællesskab og med et fælles mål af de danske banker og sparekasser – og det er den ånd, der driver os i dag.

Vi er en medlemsejet forening. Det betyder, at vores fornemmeste opgave er at tjene vores medlemmer. Det gør vi, når vi skaber læring, der gør vores medlemmer i stand til at drive deres forretning bedst muligt – uanset om det handler om bæredygtighed eller at leve op til den gældende regulering.

Vi vil være sektorens foretrukne læringspartner. Det betyder blandt andet, at vi udvikler sammen med vores medlemmer og på den måde sikrer, at vi udvikler til tiden.



Finanssektorens eget hotel og conferencecenter

FU og hotel- og conferencecenter Skanderborg Park hænger tæt sammen i hverdagen. Både deltagere, gæster og medarbejdere nyder, at vi hører hjemme på en af de lækreste lokationer i Danmark.

Men som selskaber er vi adskilt. Skanderborg Park er i dag et **100 % ejet** datterselskab, der tilbyder hotel- og conferenceydelser til alle typer kunder og holder masser af private selskaber.

Medlemmer af FU (både virksomheder og medarbejdere) får medlemsrabat på Skanderborg Park.

Status på FU's fem spor i bæredygtighedsarbejdet

På FU arbejder vi med fem spor inden for bæredygtighed. De fem spor er overskrifterne til det, vi gør.

Arbejdet er inspireret af den måde, man laver dobbeltvæsentlighedsanalyse på. Det betyder, at vi forholder os til relevante områder i både et udefra-og-ind- og indefra-og-ud-perspektiv: Hvordan påvirker planet og samfund FU's økonomi – og hvordan påvirker FU planet og samfund?

I denne rapport anvender vi på de følgende sider nedenstående skala, så vi kan følge med i og synliggøre, hvor langt vi er med de enkelte opsatte mål.

✓✓✓ = I mål
✓✓○ = Næsten/delvist i mål
✓○○ = I gang/begrænset fremdrift
○○○ = Målet ændret



Sektor og samfund

Fordi viden skaber ringe i vandet.

Vi gør den største forskel for den bæredygtige omstilling, når vi understøtter den danske finanssektors behov for viden.



Drift og indkøb

Fordi mange bække små gør en stor å.

FU's ressourceforbrug er ikke stort. Men vi vil gøre, hvad vi kan og tage bæredygtige valg i den daglige drift.



Forretningsrejser

Fordi vi kører land og rige rundt.

Vores største CO₂-post er kørsel til vores medlemmer i hele landet. Så vi skal træffe kloge valg for både planet og medarbejdere.



Medarbejderforhold

Fordi FU skal være et godt sted at være.

Vi vil være en rummelig arbejdsplads, hvor vi alle trives. Vi har fokus på udvikling og det bæredygtige arbejdsliv.



Biodiversitet

Fordi vi har fantastiske naturarealer.

Frem mod 2025 går vi i gang med at lave vores park til et område, der understøtter både læring og natur.

Målsætninger

frem mod
ultimo 2025



Sektor og samfund

Vores fokus i vores arbejde med bæredygtighed er, hvordan vi bedst understøtter finanssektorens behov for uddannelse og kompetenceudvikling inden for bæredygtighed. For det er her, vi gør den største forskel. Vi har en række specifikke – og heldigvis populære – bæredygtighedsforløb, og bæredygtighed bliver helt naturligt mere og mere integreret i vores andre forløb og kurser.

Mål 2025

Eksternt: Kompetenceudvikling i finanssektoren

- **Mindst 90 % af deltagerne** på Bæredygtig kundedialog (erhverv og privat) oplever, at de i høj eller meget høj grad har fået udbytte af uddannelsen
- **Mindst 65 % af deltagerne** på Bæredygtig kundedialog (erhverv og privat) svarer efter endt uddannelse, at de ofte taler om bæredygtighed med deres kunder
- **Mindst 80 % af medlemmerne** i netværket om ESG i finans er tilfredse eller meget tilfredse med netværksmøderne
- **Vi lancerer uddannelsesstilbud** inden for regenerativ ledelse

Internt: På de indre linjer hos FU

- **Vi udarbejder en FU-policy** med anbefalinger til understøttelse af diversitet i e-learning og brug af oplægsholdere
- **Vi når ud til 1.600 modtagere** i 2025 gennem vores nyhedsbrev "Nyt om bæredygtighed".
- **Vi gennemfører interne** uddannelsesforløb om bæredygtighed for at sikre, at alle hos FU har et grundlæggende vidensniveau
- **Vi kommunikerer tydeligt** om vores indsatser og aftryk

Status



Fokus på regenerativ ledelse

På FU har vi i et par år beskæftiget os med regenerativ ledelse. Spørgsmålet er dybest set, hvordan vi giver mere, end vi tager – også som ledere i finanssektoren. Sammen med Lone Hersted, der er lektor og ph.d. i relationel ledelse og dialogisk proces ved Institut for Kultur og Læring på Aalborg Universitet (AAU), har vi stået bag et forskningsprojekt, hvor en række ledere afprøvede principperne i hverdagen.

Én af konklusionerne lyder:

"Der er ikke bare et stort potentiale, men også et stort behov for regenerativ ledelse i den finansielle sektor. Dette ikke blot i forhold til miljømæssig bæredygtighed, men også i forhold til forebyggelse af stress, mistrivsel og udbrændthed."



Scan og
bliv inspireret

Sektor og samfund

fortsat

FU's åbne tilbud inden for bæredygtighed

Kurser, uddannelser og netværk

- Økosystemfacilitator
- Bæredygtighed for landbrugsrådgivere
- Bæredygtig kundedialog – privat*
- Bæredygtig kundedialog – erhverv*
- Bæredygtig sparring fra kredit
- Netværk om ESG i finans

E-learning

- Bæredygtighed i den finansielle sektor (introduktion)
- Bæredygtige investeringer
- Bæredygtig investeringsdialog
- Bæredygtighed – privat (cases)
- Regenerativ ledelse

Vidensbase

Vi samler og opdaterer den viden, rådgiveren har brug for, når de skal rådgive om bæredygtige valg. I vidensbasen finder du indsigt i forskellige sektorer, aktuelle tilskuds- og støtteordninger og nyttig viden for privatkunderne.

I 2024 sendte vi i alt 36 nyhedsbreve om bæredygtighed til de mere end 1.300 modtagere.

**Forløbet er gratis, når man søger via Finanskompetencepuljen*



Bæredygtige kompetencer

Ved udgangen af 2024 havde vi **11 åbne forløb** eller **e-learning-moduler** om forskellige aspekter af bæredygtighed i finanssektoren på hylderne.

Der var i løbet af 2024 **1.700 deltagere** på kurser eller uddannelser i bæredygtighed – og næsten **12.000 visninger** af vores e-learning om emnet.

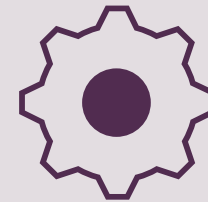
Siden vi lancerede vores bæredygtighedsuddannelse "Bæredygtig kundedialog" i 2021, har mere end **1.800 erhvervsrådgivere** og **1.300 privatrådgivere** gennemført uddannelsen.

"Bæredygtighed er kommet for at blive, og vores kunder bliver mere og mere påvirket af udefrakommende faktorer. Forløbet har givet mig indsigt i vigtigheden af at tale om bæredygtighed, og jeg ved nu i højere grad, hvor vigtigt det er, at vi hjælper vores kunder i gang og på vej."

Lasse Gravgaard, seniorrådgiver i Nykredit deltager på "Bæredygtig kundedialog – erhverv"

Drift og indkøb

Vi vil gerne bruge mindre – og det, vi bruger, skal være så bæredygtigt som muligt. Som kontorhus er FU's CO₂-udledning fra drift og indkøb begrænset. Men vi vil gøre vores, og det er vores ambition, at vi træffer bæredygtige valg i stort og småt. Derfor ser vi hele tiden på vores forbrug af vand, el og varme og på vores indkøb.



Mål 2025

- **Når vi køber forbrugsvarer** (kaffe, te, vaskemidler, kontorartikler mv.) tager vi højde for produktets bæredygtighed og/eller miljøpåvirkning
- **Vi implementerer affaldssortering** i takt med Skanderborg Kommunes retningslinjer
- **Vi reducerer vores print** og dermed vores papirforbrug med 25 % i forhold til 2022
- **Vi skifter til** FSC-mærket/CO₂-neutralt papir
- **Vi formulerer en politik** for køb og udskiftning af it-udstyr (computere og telefoner)

Status



Mindre print

På FU printede vi i 2024 **23 % mindre**, end vi gjorde i 2022. På bare seks år (fra 2018 til 2024) har vi reduceret vores forbrug af printpapir med **60 %**.

Solceller dækker godt 1/3

I 2023 kom der solceller på tagene af FU. I 2024 dækkede strømmen herfra **34 %** af vores forbrug – det er **mere end kWh 174.408 per år**.

Kaffe & te

- I 2024 **har vi udskiftet** vores ældre kaffemaskine, der havde højt strømforbrug
- Vi er skiftet fra konventionel kaffe til **B-Corp certificeret kaffe** – og mælken til kaffen er økologisk
- Al indkøbt te er **økologisk**

Forretningsrejser

Vores transport afspejler vores aktivitetsniveau og omsætning. Omsætningen i 2024 var den højeste i nyere tid, og det bliver afspejlet i antal kørte kilometer. En stadig større andel af vores samlede leverance sker online og via digital læring og selvstudier, og når vi mødes fysisk, gør vi det ofte lokalt. Det sparer både transport og tid for flertallet.



Mål 2025

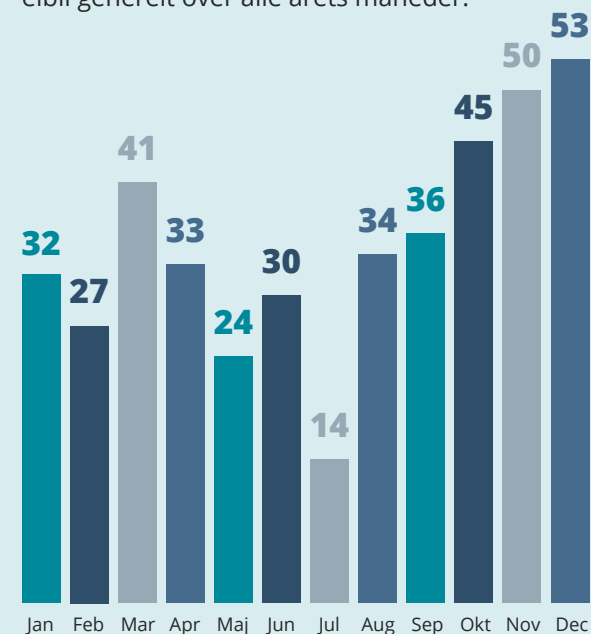
- **Hoteller og afholdelsessteder**, som FU samarbejder med, lever som udgangspunkt op til Green Key eller lignende bæredygtighedscertificering. Vi er især bevidste om de hotelkæder, vi har rammeaftaler med
- **Vi danner os et mere præcist** billede af kørselsmønstre og transportformer ud fra de data, vi allerede har
- **Vi lægger en plan for**, hvordan vi motiverer til samkørsel og offentlig transport
- **Vi taler om bæredygtig forretningsrejse på SUS***: Hvad har du gjort i det forgange år, og hvad vil du gøre i det kommende?
- **Vi undersøger muligheden** for at klimakompensere vores flybilletter (via Goodwings)
- **Vi undersøger**, om vi kan indgå i netværk med andre konsulenthuse, der står med samme udfordringer
- **Vi faciliterer muligheden** for kursisternes samkørsel i Moodle

Status



Procentvis udvikling – kørte kilometer i elbil

I 2024 kørte vi i alt **232.158 km** fordelt på 146.437 km i benzin/dieselbil og 85.721 i elbil. Det svarer til en flot **procentvis udvikling** på elbil generelt over alle årets måneder.



* SUS = Strategisk UdviklingsSamtale – FU's svar på MUS (MedarbejderUdviklingsSamtale)

Medarbejderforhold

På FU vil vi have de rigtige rammer for et bæredygtigt, langtidsholdbart arbejdsliv. Ét af de initiativer, vi har sat i søen, er et tilbud om et sundhedstjek til alle medarbejdere. 81 % deltog og fik indsigt i træningsmuligheder, kost og andre faktorer, der fremmer trivsel og sundhed. Tilbuddet er frivilligt og anonymt og bliver gentaget i 2026 og 2027, så vi kan følge vores fremskridt.

Mål 2025

- **Trivsel** er et fast punkt på ledermøde hver anden måned
- **Vi har fokus på** løbende kompetenceudvikling. Vi har bl.a. otte planlagte "FU-dage", fire dage med fælles kompetenceudvikling samt fire "workshop-dage" om året
- **Vi sætter fokus på** god ledelse med et lederudviklingsforløb i 2024, hvor det primære formål er at formulere et ledelseskodex, som beskriver grundlaget for god ledelse på FU
- **Vi bliver mere opmærksomme** på at fremme diversitet og tiltrække forskellige medarbejdertyper i vores rekruttering – både alder, køn, etnicitet og baggrund. Inden udgangen af 2025 ved vi, hvordan vi konkret gør det, og hvilke værktøjer vi benytter os af
- **Vores trivselsgruppe** afholder mindst en gang i kvartalet et "trivselsarrangement" og har generelt fokus på medarbejdernes trivsel og de små greb, vi alle sammen kan gøre
- **Vi fastholder** som minimum niveauet for medarbejdertilfredsheden i 2023 i 2025-målingen

Status



Masser af FUSK

Brædspil, padel, pubcrawl, funktionel træning, sommerfest, mindfulness, biograf, comedy og det store og traditionsrige julelotteri – der var gang i FUSK i 2024.

FUSK er den fælles personaleforening for Skanderborg Park og FU. En aktiv bestyrelse lægger sig i selen for at sikre en bred palet af arrangementer, som medarbejderne kan deltage i uden beregning eller med en minimal deltagerbetaling.

"Foreningen har til formål at fremme samarbejde og trivsel gennem arrangementer af social og kulturel art samt at styrke sammenholdet blandt medlemmerne."

Udtalelse fra FUSK's bestyrelse

Medarbejderforhold

fortsat

Nye og alligevel gamle værdier

Vores værdier er fundamentet for, hvordan vi er – over for hinanden, for kunderne og for omverdenen. Det er det helt særlige FU'ske. Vores værdier ændrer sig derfor ikke radikalt over tid, men i 2024 var det alligevel på tide at se på ordene og gå i dialog om, hvad der er det helt særlige ved os på FU.

Vi startede processen på den årlige "hyttetur" i august. Herefter gik vi i proces, og i oktober kunne vi løfte sløret for det, vi på FU er enige om, vi er:

Forbundne i fællesskab

FU bygger på stærke relationer. Vi udvikler løsninger i tætte partnerskaber med både den enkelte og hele sektoren, og vi går til samarbejdet med kunderne og hinanden med tillid, åbenhed og fortrolighed.

Nysgerrige i bevægelse

Vi er drevet af faglighed, nysgerrighed og en kommerciel og professionel tilgang. Vi er ambitiøse og visionære og har modet til at tænke nyt. Sådan skaber vi læring og udvikling - for os og vores kunder.

Passionerede i balance

På FU er vi ildsjæle med en stærk vilje og lyst til udvikling. Vi rummer forskellighed og arbejder med respekt for og med hinanden. Hver især bidrager vi til inspirerende rammer og udvikler sammen en bæredygtig fremtid for mennesker og organisationer.



APV'en fortæller ...

I ulige år gennemfører vi en medarbejder-tilfredshedsundersøgelse (**MTU**) – i lige år en arbejdspladsvurdering (**APV**).

2024	Sektor	
Motiveret i arbejdet		
83	(79)	
Brænder for arbejdet		
83	(86)	

Vi har travlt, og vores medarbejdere er dedikerede og brænder for at gøre en forskel for kunderne. Det er godt og privilegeret. Men det betyder også, at vi hele tiden har fokus på at få balanceret arbejdspress og balance.

Det gør vi bl.a. ved kontinuerlige dialoger om trivsel og prioritering af opgaver ikke mindst i de månedlige 1:1-samtaler mellem leder og medarbejder.

Biodiversitet

Det er vores hotel- og conferencecenter, Skanderborg Park, der har ansvaret for udearealerne, og derfor er det dem, der står i spidsen for arbejdet. Vi har omlagt 20 % af parkarealet til fælled for at fremme biodiversiteten. Vores græsplæne er en del af vores undervisnings- og inspirationsrum. Den bliver brugt til teamøvelser, walk and talks, m.v.



Mål 2025

- **Udearealer** bliver sammen med en landskabsarkitekt omlagt med fokus på større biodiversitet
- **Vi omlægger** dele af parken til fælled, hvor græsset får lov at gro
- **Vi undersøger mulighederne** for at blive Vild med vilje-certificeret
- **Vi undersøger løsninger** for gårdhaverne mellem vores bygninger og hvordan vi bedst understøtter biodiversitet her
- **Vi udarbejder en plan** for udfasning af brug af pesticider

Status



Sådan bruger vi også vores skønne natur

Vi har blomster i parken og krydderurter i køkkenhaven, og når vi kan plukke og høste dem, indgår blomsterne i dekorationen af hotellet, og krydderurterne indgår i køkkenets produktion.

Skanderborg Park

– hotel og konferencecenter



FU ejer hotel og konferencecenter Skanderborg Park, der også arbejder aktivt med bæredygtighed.



REFOOD certificeret siden 2019:

En ordning for virksomheder, der gør en indsats mod madspild.



Green Key certificeret siden 2019:

Et miljømærke fra Horesta, der stiller krav til 13 indsatsområder – herunder affald, energi og vand.



Det Økologiske Spisemærke i bronze siden 2022:

30-60 % af de indkøbte føde- og drikkevarer er økologiske.

Gennemført de seneste år

- **Taget en række vandbesparende tiltag** – herunder udskiftning af vandhaner
- **Opstillet tolv ladestandere** med plads til 24 elbiler – fordelt på SKP og FU's områder
- **I stigende grad** haft fokus på bæredygtighed i valg af samarbejdspartnere
- **Samarbejdsaftaler med grønne leverandører** og lokale producenter
- **Indført løsninger**, der gør det muligt for gæster og personale at affaldssortere
- **Endnu mere økologi flere steder** – både i køkkenet, bageriet og i baren
- **Mindre vask** takket være nye borde, der kan dækkes uden duge – både til hverdag og fest
- **Hotelgæsten kan fravælge** rengøring og udskiftning af håndklæder

Fokusområder

Kvalitet og dyrevelfærd

Vi har fokus på kvalitet og dyrevelfærd, og derfor har vores gæster hver dag mulighed for at nyde godt af kød fra velfærdsgrise fra Kæragergård.

Minimere madspild

Vi måler vores madspild, så vi har stærke data og kan reducere madspild til et minimum. Det uundgåelige madspild går i madkværnen og bliver omdannet til biobrændsel.

Affaldssortering – ude og inde

Både ved ankomsten, i konferencelokaler og på værelserne motiveres hotelgæsten til at medvirke til affaldssortering med relevant sortering.

Varmeregulering

Vi regulerer varmen i mødelokaler og på værelser. Vi har lysfølere i en række fælleslokaler, og på hotelværelserne skal gæsten aktivere lyset ved ankomst. På alle offentlige toiletter har vi automatiske vandhaner, og vi har vandbesparende installationer på alle værelser.



ESG-nøgletal

for både FU og SKP

ESG-nøgletallene tager udgangspunkt i anbefalingerne fra FSR og Erhvervsstyrelsen.

ESG-nøgletal:

Environmental

Samlet for FU og SKP	2022	2023	2024
CO ₂ e scope 1 – ton (direkte udledninger)	9,7	7,9	7,5
CO ₂ e scope 2 – ton (indirekte udledninger)	97,8*	79,9**	69,5
CO ₂ e scope 3 – ton (udvalgte indirekte udledninger i værdikæden)	512,9*	406,6**	294,2
Samlet CO₂e – ton *	620,4*	494,4**	371,2
Energiforbrug – GJ	5.256,2*	4.845**	5.215,6
Vedvarende energiandel – %	78,4	81,6	83,8
Vandforbrug – m ³	3.781,6	3.447,2	3.853,4
Restaffald – kg	29.775	23.650**	14.857
Print – antal sider ***	648.809	547.907	497.335

* Tallet er korigeret ift. 2022-rapport pga. bedre data

** Tallet er korigeret ift. 2023-rapport pga. bedre data

*** Kun FU

ESG-nøgletal:

Environmental

FU	2022	2023	2024
CO ₂ e scope 1 – ton	9,7	7,9	7,5
CO ₂ e scope 2 – ton	16,8***	13,4***	10,3
CO ₂ e scope 3 – ton *	34,3	36,6***	30
Samlet CO ₂ e – ton	60,9	57,9***	47,8

SKP	2022	2023	2024
CO ₂ e scope 1 – ton	0	0	0
CO ₂ e scope 2 – ton	81***	66,5***	59,02
CO ₂ e scope 3 – ton **	478,6	370,1***	264,2
Samlet CO ₂ e – ton	559,6***	436,6***	323,4

* Forretningsrejser (hotelovernatninger, medarbejderkørsel, fly, færge) og affald

** Vandforbrug, vaskeri, indkøb af mad- og drikkevarer samt affald

*** Tallet er korrigeret ift. 2022- og 2023-rapport pga. bedre data

ESG-nøgletal:

Social

FU	2022	2023	2024
Antal medarbejdere – FTE *	63,99	64,97	66,49
Kønsdiversitet – % kvinder	61	59	66,9
Kønsdiversitet for ledelseslag – % kvinder	30	30	50
Lønforskel mellem køn, gns. – % mænd får mere end kvinder	–	21	15
Lønforskel mellem køn, leder – % mænd får mere end kvinder	–	2	18
Lønforskel mellem køn, chefkonsulent – % mænd får mere end kvinder	–	1	6,8
Medarbejderomsætningshastighed – % **	11,63	1,65	16,8
Sygefravær – dage per FTE ***	2,97	1,89	1,98
Medarbejdertilfredshed (MTU): ****			
Arbejdsglæde	80	84	–
Stolthed	84	86	–
Nærmeste leder	81	87	–
Udvikling	75	78	–

* Fuldtidsansatte

** I 2024 var der 13 tiltrædelser og 11 fratrædelser. Tre gik på pension, fire fandt nye muligheder uden for FU, og for de øvrige tre var fratrædelsen initieret af FU

*** Tallet er behæftet med en vis usikkerhed pga. datakvalitet

**** MTU gennemføres kun hvert andet år

ESG-nøgletal:

Governance

FU	2022	2023	2024
Bestyrelsens kønsdiversitet – % kvinder	12,5	25	25
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder – %	97	100	87,5
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere – gange	Mangler	2,6	2,7

Øvrige governance-initiativer

- **Vi rapporterer årligt** på vores bæredygtighedsindsatser for at sikre gennemsigtighed og udvikling
- **Vi holder os ajour** med relevant lovgivning og forventer at følge EU's anbefalinger til SMV'er, der frivilligt arbejder med CSRD, når de er vedtaget
- **Vi har politikker** for IT-sikkerhed og behandling af data. Vi har en samarbejdspartner, der løbende sender awareness-træning ud til alle medarbejdere for at opretholde gode digitale vaner i organisationen
- **Både FU og SKP** har en whistleblower-ordning, der strengt fortroligt behandler indberetninger om brud (eller mistanke om brud) på adfærdskodeks eller overtrædelser af loven

Mere viden om bæredygtighed



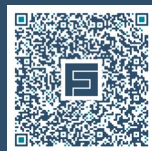
Vidensbase

Inspiration og nyttig viden, når du rådgiver privat- og erhvervskunder om bæredygtige valg.



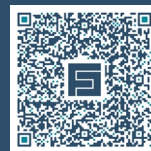
Læring

E-learning, kurser og uddannelser, der inspirerer og gør dig klogere på bæredygtighed.



Nyhedsbreve

Vi brænder for viden, uddannelse og kompetenceudvikling til finanssektoren. Vælg nyhedsbreve om netop det, du interesserer dig for.



FINANSSEKTORENS
UDDANNELSESCENTER

finansudd.dk

89 93 33 33 | info@finansudd.dk

