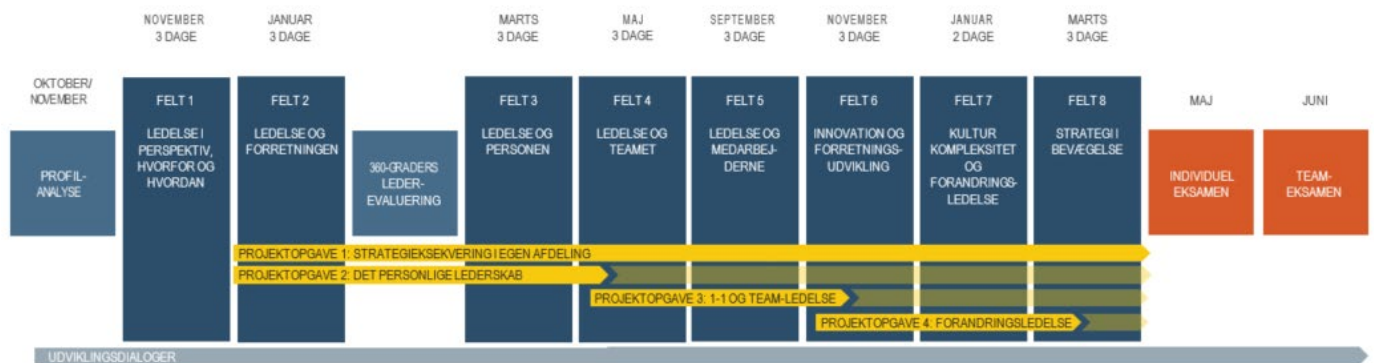


Master i Ledelse – en uddannelse for ledere i den finansielle sektor

Hermed en grundig beskrivelse af de enkelte felter på uddannelsen Master i Ledelse, som Finanssektorens Uddannelsescenter udbyder til ledere i den finansielle sektor.

Mål og indhold på felterne



Felt 1 – Ledelse i perspektiv, hvorfor og hvordan

Felt 1 giver dig et overblik over lederrollen, et fundament for at forstå og fordybe dig i rollen og en indledende mulighed for at forholde dig til dig selv som leder og dine bevæggrunde for at tage en lederfunktion på dig. Du får også et overblik over uddannelsesforløbet og vi introducerer dig til nogle af de centrale elementer på forløbet.

Indhold:

- Hvad er ledelse?
- Hvorfor er du leder? Og hvad du brænder for ved ledelse?
- Strategisk forståelse, ledelsesrollen og virkemidler
- Teamdannelse
- Introduktion til uddannelsesforløbet, metode, indhold, form og forventninger

Felt 2 – Ledelse og forretningen

Felt 2 giver dig strategisk indsigt og forretningsforståelse i forhold til den omverden, du agerer i som leder – den finansielle sektor, din egen virksomhed og samspillet og interaktionen mellem de to. Målet er at give dig gode forudsætninger for at arbejde strategisk og resultat- og helhedsorienteret. Du bliver endnu mere bevidst om dig selv som leder og arbejder med din personlige udvikling i relation til din forretningsmæssige platform og forståelse af branchen og udviklingen som helhed.

Indhold:

- Variation af forretningsmodeller
- De juridiske rammer for instituttets virke
- Økonomistyring af instituttet (maskinrummet)

- Tendenser i den finansielle sektor og verden
- Dig som leder i sammenhæng med forretningen

Felt 3 – Ledelse og personen

På felt 3 får du klarhed over, hvordan du som person udfylder din lederfunktion – hvem er du, og hvad kan du bruge det til i forhold til lederrollen? Du får indsigt i dine personlige og ledelsesmæssige styrker og svagheder - og hvad det betyder for, hvordan du bedriver ledelse. Målet med feltet er at træne og styrke dine personlige kompetencer.

Indhold:

- Indsigt i egne ressourcer, styrker og svagheder
- Indsigt i egen ledelsesidentitet
- Personlig gennemslagskraft
- Stærke kommunikative evner
- Mental robusthed
- Afsæt for personlig udvikling

Felt 4 – Ledelse og teamet

På felt 4 bliver du dygtigere til at arbejde med at udvikle dit team eller din afdeling. Du bliver stærkere i at designe og gennemføre gruppeprocesser, der er med til at skabe retning, mening og udvikling for afdelingen, blandt andet med udgangspunkt i den overordnede strategi for din virksomhed. Det kan også være processer, der skaber fokus på de interpersonelle relationer og din kapacitet til at være i og håndtere dem.

Indhold:

- Teams og grupper
- Gameplaner
- Ledelse i levende systemer
- Gruppeudviklingsprocesser/gruppeudviklingssamtaler
- Facilitering, procesledelse og involverende metoder
- Samspil, gruppedynamik og følelser
- Modeller til at forstå forskelligheder
- Garuda Fokusprofil – certificering i værktøjet samt tilbagemelding og proces med medarbejderne
- Ledelsesteams

Felt 5 – Ledelse og medarbejderne

Felt 5 gør dig bedre til at motivere og udvikle den enkelte medarbejder, blandt andet med udgangspunkt i den overordnede strategi for virksomheden. Du får inspiration og værktøjer, du kan bruge til at motivere og udvikle den enkelte medarbejder, til performanceledelse og til at håndtere konflikter.

Indhold:

- Motivation og udvikling af den enkelte
- Strategisk selvledelse og proaktivitet
- Professionelle dialogværktøjer
- MUS og ledelsesbaseret coaching
- Vanskelige samtaler og konflikthåndtering
- Feedback
- Performanceledelse (herunder salgsledelse)

Felt 6 – Innovation og forretningsudvikling

Felt 6 giver dig viden, indsigt i og værktøjer til at arbejde med innovation og forretningsudvikling som leder i din afdeling og på strategisk niveau. Vi introducerer dig til metoder til forretningsudvikling, nytænkning, ideudvikling og til at skabe muligheder og løsninger for din forretnings succes i fremtiden. Vi kigger på tendenser i sektoren og på, hvordan den omkringliggende verden påvirker den, herunder digitalisering i forhold til kunder og ledelse. Vi tester og laver prototyper for at opnå hands-on-erfaringer med disciplinerne.

Indhold:

- Nytænkning
- Brugerdreven innovation
- Innovationsmetoder og prototyping
- Fremtidens kunder
- Tidens tendenser
- Ledelse i en digital verden

Felt 7 – Kultur, kompleksitet og forandringsledelse

Felt 7 gør dig i stand til at udvikle og støtte kulturen i afdelingen (og virksomheden), så den underbygger den retning, der er sat for virksomheden. Vi arbejder med større kulturændringer og forandringer, for eksempel på baggrund af en fusion, omstilling af digitale platforme, udvidelse af forretningsområder etc. for at opnå konkret viden om forandringer og kulturen som en kompleks styrende størrelse, der påvirker strategier. Vi kigger på, hvordan man som leder kan analysere, forstå og påvirke kulturen, så alle er med og tilmed tager ansvar.

Indhold:

- Kulturanalyser og -forståelse
- Ledelse af forandringer
- Håndtering af modstand mod forandringer
- Erfaringer fra store forandringsprocesser, for eksempel fusioner med mere

Felt 8 – Strategi i bevægelse

På felt 8 giver vi dig en indsigt i og metoder til at udvikle strategier samt indsigt i topledelsens og bestyrelsens arbejde, roller og samspil. Feltet bidrager til at opbygge din forretningsmæssige forståelse og sætte dig i stand til at arbejde med at udvikle strategier. Den sidste dag arrangerer de studerende selv ud fra ønsker til indhold og tildelt budget.

Indhold:

- Strategiudvikling i teori og praksis
- Formulere strategiske valg og fravalg
- Forretningsmodeller
- Topleddelse om strategiudvikling
- Styring af virksomheden – bestyrelse og direktion som et team
- Fra strategiplanlægning via udvikling til strategieksekvering
- "Ledernes dag" – arrangeret af de studerende

Individuel eksamen

Individuel eksamen med udgangspunkt i egen strategieksekvering og egen personlig udvikling.

Teameksamen

Teambaseret eksamen med udgangspunkt i et strategisk forandringsprojekt i en konkret virksomhed.