

Ved du, **hvordan I har det?**

Få **tal på** jeres post-corona-trivsel



Minimåling tager temperaturen på, hvordan det går hos jer efter et år med nye arbejdsvaner og samarbejdsformer.

Corona har gennem det seneste år ændret i mange processer og arbejdsmønstre, og vi har gjort os nye erfaringer om arbejdsvaner, samarbejdsformer og trivsel under corona. Hvad har I lært, som skal have betydning for, hvordan I organiserer jer og tilrettelægger arbejdet?

Minimåling giver indblik i, hvordan det går

Målingen giver jer et solidt fundament til at komme godt tilbage som organisation efter en lang periode med helt eller delvist hjemmearbejde.

I bliver klogere på, hvordan jeres medarbejdere har oplevet deres arbejdsliv under corona.

Nogle erfaringer bygger I videre på, og nogle vil I se på som et uundgåeligt onde i ekstreme tider. Men vi garanterer, at I bliver klogere på jer selv, jeres kolleger, medarbejdere og kultur.

”

Online samarbejde stiller større krav til vores kommunikation, hvilket vi mangler træning i. Vores manglende erfaring i kommunikation online giver en større risiko samarbejdsmissforståelser.

Medarbejder i finansiel virksomhed



Minimålingen giver jer

- Grundlag for at tilpasse den måde I arbejder på distancen, så trivsel og effektivitet går hånd i hånd.
- Mulighed for at forstå og tilpasse, hvordan det gode samarbejde er, når I arbejder på distancen.
- Baggrund for en forventningsafstemning og dialog om fremtidens arbejdsplads.



Enkel minimåling giver stor indsigt

Vi har en standardspørgeramme på 10-12 spørgsmål – selvfølgelig med mulighed for at få lavet individuelle tilpasninger til jeres særlige behov. Undersøgelsen måler niveauet og spredningen i organisationen på udvalgte parametre såsom samarbejde, distanceledelse og trivsel.

I får herudover mulighed for at få medarbejdernes egne ord på deres erfaringer og idéer.

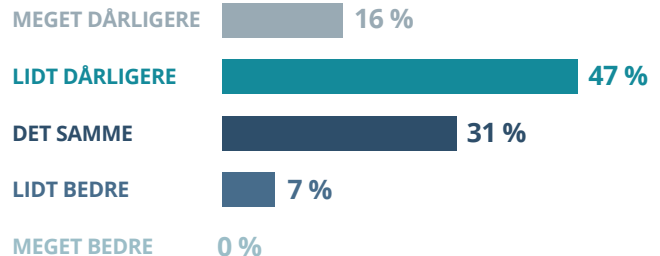
Det får I

I får leveret en enkel rapport med overblik over jeres medarbejders vurderinger og kommentarer. Rapporten kan bruges som grundlag for en dialog både centralt i organisationen og ude i de enkelte afdelinger. I kan f.eks.:

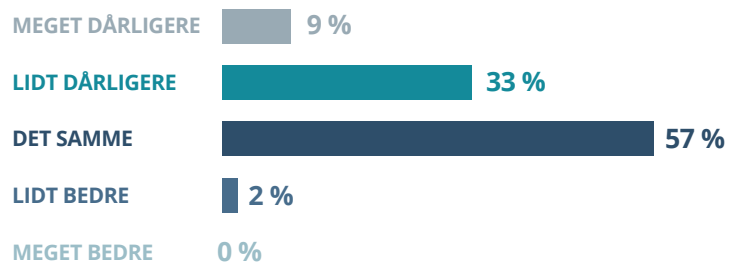
- Snakke om, hvilke spilleregler I har for bl.a. hjemmearbejde, og hvordan I er gode ved hinanden på distancen i jeres organisation.
- Planlægge fremtidens arbejds måder hos jer. Hvordan tager I de gode ting med videre?
- Drøfte hvordan I kombinerer gamle og nye arbejds metoder.

Nedenfor ses et par eksempler på indsigter andre har spurgt til:

Samarbejdet på tværs af organisationen



Følelsen af at blive set, hørt og forstået



”

Man behøver ikke partout at mødes fysisk. Det fungerer fint online.

Medarbejder i finansiel virksomhed



Interesseret i at høre mere om minimålingen?

Kontakt Maria for en uforpligtende snak.

Maria Krab Wissing

D. 8993 3212 · M. 4117 1734

mkw@finansudd.dk