



Skanderborg  
den 30.  
september  
2021

# Temadag om fremtidens læring i organisationer

## Program

---

10.00 – 10.10

Velkommen og præsentation af dagens program

v/Helene Wallentin Nickø og Søren Laursen, Finanssektorens Uddannelsescenter

10.10 – 11.15

Mindset for fremtidens kompetenceudvikling – om at bygge stærke, dynamiske læringskulturer gennem små bevidste skridt

Broager Sparekasse, Totalbanken og Helene Nickø fra Finanssektorens Uddannelsescenter vil i samspil præsentere erfaringer og indsigter fra deres fælles læringseksperiment "Mindset for fremtidens kompetenceudvikling". Her kommer du blandt andet til at høre om, hvorfor et fokuseret fokus på at styrke læringskulturen kan vise sig at være din bedste forretningsmæssige investering. Du lærer om lederens helt afgørende rolle i forandringen og får masser af konkrete ideer og inspiration til selv at sætte læring og udvikling i centrum af jeres organisationsDNA.



11.15 – 11.25

Kort pause

---

11.25 – 11.45

### Fremtidens læring og kompetenceudvikling i et fagforbundsperspektiv

Søren Laursen interviewer Formand for Finansforbundet, Kent Petersen, om deres perspektiv og bevæggrunde for at deltage i og at medfinansiere projektet.

11.45

### LYT! Om samspil i organisationer

Organisationsudvikler Merethe Klint kommer med sit ekstraordinære engagement og sætter spot på samarbejdet i organisationerne. Hun leder os blandt andet til indsiger om:

- Hvorfor samarbejdet er limen i organisationen og nøglen til både højere performance og mindre stress
- Forpligtende samarbejde – hvad vil det sige i praksis, og hvordan gør man?
- Konkrete greb til at forbedre samarbejdet i praksis

12:15

### Rammesætning af, og tilmelding til eftermiddagens workshops v/Helene Wallentin Nickø



12.20 – 13.00

Frokost

---

13.00 – 14.25

### Hands on workshops med mulighed for at komme I dybden med flere af emnerne

De konkrete workshops præsenteres og vælges på dagen, men vi kan allerede nu afsløre, at Merethe Klint fører os gennem 45 minutter inspirerende minutter, der sætter endnu skarpere fokus på samspil i organisationen.



14.25 – 14.40

Pause med kaffe og kage

14.40 – 15.40

### Bæredygtig intern organisationskommunikation: Myter og faldgruber

*"Kunsten at skabe og vedligeholde åbne og bæredygtige kommunikationsmiljøer handler bl.a. om at tænke helhedsorienteret og kordinere samt skabe balance mellem forskellige informerende og involverende kommunikationsformer med forskellige formål."*

Kommunikationskompetencer anerkendes i stigende grad som afgørende for, at organisationer kan lykkes med en lang række parametre.

Men kommunikation er ikke bare kommunikation, og tidens komplekse udfordringer kræver, at vi opdaterer vores kommunikative mindset og praksisser. Kommunikation er en kernekompetence, der må tænkes ind bredt og integreres - vertikalt som horisontalt – i hele organisationen.

I oplægget vil Ann Bager præsentere nogle af de seneste forskningsbaserede fund og mest centrale kommunikationsperspektiver og herfra tage favntag med en række af de største myter og faldgruber i organisationskommunikation.

v/Ann Starbæk Bager, Lektor i organisations- og ledelseskommunikation, SDU, Design og Kommunikation

15.40 – 16.20

### Læring på dagsordenen – et aktivt valg

Mød Jacob Axelsen fra Telenor, der eksperimenterer med dedikeret fordybelsetid – også kaldet læringstimen for alle medarbejdere. Jacob lægger op til dialog, debat og konkret inspiration til at skabe rum for læring i hverdagen.

16.20 – 16.30

Opsamling, afrunding, hvad så nu og tak for i dag