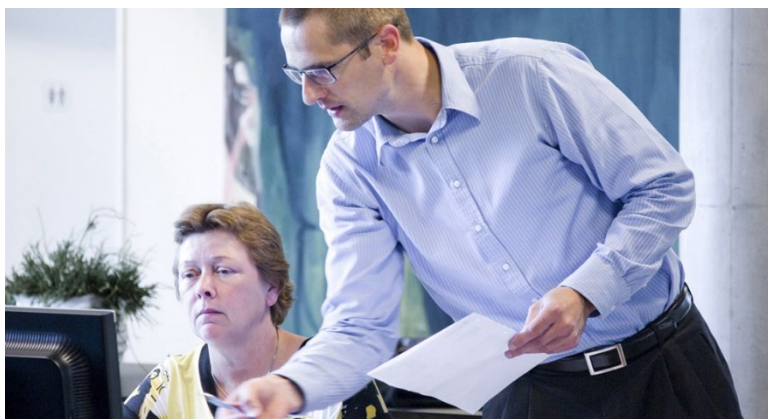


DEN NYE LEDER

UDDANNELSE



FINANSSEKTORENS
UDDANNELSESCENTER

NYESTE VIDEN ■ BEDSTE FORMIDLING

DEN NYE LEDER

Uddannelsen Den nye leder sikrer, at du bliver indført i de ledelsesmæssige værktøjer, der er nødvendige for et godt afsæt i dit lederskab.

Lederudviklingsforløbet Den nye leder er en investering i dig, der ønsker at udvikle dig i forhold til de ledelsesmæssige udfordringer, du møder som relativ ny leder i finanssektoren.

Få succes i din lederrolle fra start

Den nye leder er et lederudviklingsprogram, der skaber et unikt fundament for dig, der er relativ ny leder i finanssektoren.

Du får indsigt i de udfordringer og det ansvar, som følger med rollen som ny leder – og du får styrket dine ledelsesværktøjer og -kompetencer, så du kan udfylde din lederrolle med succes.

Du får et solidt udgangspunkt for at udvikle dig selv, dine medarbejdere og dine resultater i finanssektoren. Du kommer på en udviklingsrejse, som udfordrer dig som ny leder og giver dig et fantastisk læringsrum og netværk med andre ledere i finanssektoren.

Forløbet er en investering i dig, der ønsker at udvikle dig i forhold til de ledelsesmæssige udfordringer, du møder som ny eller relativt ny leder i finanssektoren.



Målgruppen er nye eller nyere ledere i i finanssektoren og mere erfarne ledere, der ikke tidligere har gennemført lederuddannelse.

Uddannelsen er desuden for dig, som endnu ikke er leder, men som forventer et lederjob i nærmeste fremtid.

Efter uddannelsen

Kan du

- Forstå generelle praksisrelaterede ledelsesteorier
- Arbejde med dine personlige styrker og udfordringer som leder
- Skabe resultater gennem dine medarbejdere
- Skabe resultater sammen med din nærmeste leder
- Forstå din forretning og arbejde med din organisations strategiske indsatser i din afdeling

Uddannelsen er bygget op over 4 intensive moduler. I mellem modulerne skal du arbejde med dine nye færdigheder i praksis. Du arbejder med konkrete og praktiske udfordringer og cases fra din egen organisation. Dermed får du afkast af uddannelsen lige fra starten.

HVAD SIGER TIDLIGERE DELTAGERE?



”Jeg synes, at det har været en fantastisk lærerig proces, som har givet mig en god ballast til at møde de udfordringer, man som ny leder står overfor. Kursusforløbet har været skruet rigtig godt sammen og har vekslet fint med teori og praksis, så fokus hele tiden har været på at lære nyt. Jeg har fået en indsigt i mig selv som person og samtidig fået forståelsen og respekten for, hvor medarbejdere reagerer forskelligt i de samme situationer, og hvilke mekanismer, der kan påvirkes. Dette har været en vigtig del af uddannelsen, som jeg helt sikkert vil have øje for i mit arbejde som ny leder i den finansielle sektor.”

BRIAN BACH JOHANNESSEN,
SPAREKASSEN KRONJYLLAND



”Jeg er vild med uddannelsen og er enormt glad for det, jeg har fået med fra den. Den viden, jeg har fået, giver ro og overblik og gør det muligt at udvikle medarbejderne og gøre dem endnu dygtigere til gavn for ikke kun forretningen men også for arbejdsglæden.”

SØREN DAHL,
ANDELSKASSEN AARHUS



”Som ny leder var det fedt at deltage i uddannelsen, fordi det åbenbarede så mange nuancer i ledelse. Uddannelsen gav virkelig anledning til refleksion. Spørgsmål som f.eks. ”Hvem er jeg som leder?”, ”Hvorfor vil jeg være leder?”, ”Hvorfor agerer jeg som jeg gør?”, ”Hvorfor er kommunikation så svær?” ...satte virkelig de små grå i gang!”

PETER DAMGAARD,
SPAR NORD BANK

DET PERSONLIGE LEDERSKAB

Lær om, hvad der er god ledelse og hvordan du skaber og udfylder din lederrolle med succes

Du får et overblik over lederrollen, et fundament for forståelse og fordybelse i lederrollen samt en mulighed for at forholde dig til dig selv om leder og dine bevæggrunde for at blive leder.

Det er emner som

- God ledelse i finanssektoren
- Det personlige lederskab
- Skiftet fra medarbejder til leder
- Lederroller og ledelsessyn

Forud for forløbet skal du udfylde en MBTI-personprofil.

MBTI fortæller om hvilken personlighedstype du har som menneske. Profilen beskriver de grundlæggende forskelle mellem mennesker og fokuserer på, hvordan forskellighederne kan bruges konstruktivt såvel individuelt som i grupper.

På den måde får du indsigt i dine styrker og udviklingsmuligheder som ny leder.



LEDELSE AF MEDARBEJDERNE

Lær om, hvordan du skaber resultater gennem andre

Du bliver i stand til at udfordre den enkeltes potentiale og skabe resultater gennem dine medarbejdere.

Vi træner forskellige typer af 1-1 samtaler. Imellem de 2 moduler træner du konkrete samtaler med dine medarbejdere.

På modulerne arbejder vi blandt andet med

- Motivation, læring og udvikling (af kompetencer, resultater og adfærd) hos den enkelte
- Formidling af krav og forventninger
- Ledelsesbaseret coaching og sparring, herunder spørgeteknikker
- Feedback
- MUS, statussamtaler, performancesamtaler og opfølgning
- Vanskelige samtaler og konflikthåndtering
- Kobling mellem den overordnede strategi og den enkelte medarbejders bidrag



FORRETNINGS- OG FORANDRINGS- LEDELSE

Lær om, hvordan du som leder skaber positive forandringer

Vi arbejder med ledelse af forandringer og forretningen. Du får en forståelse for dit pengeinstituts strategi og indblik i, hvad din rolle og opgave er i arbejdet med strategien.

Vi træner forandringsledelse og klæder dig på til at designe forandringsprocesser.

Du får indsigt i pengeinstituttets maskinrum – herunder forretningsforståelse og indsigt i kapitalforhold, krav og forretningsmodellen.

Vi arbejder med emner, som relaterer sig til

- Forandringsledelse
- Organisationskulturens betydning for forretningen og de forandringer din organisation arbejder med
- Strategiforståelse
- Forretningsforståelse
- Eksamen

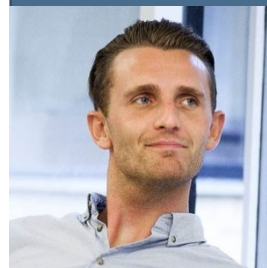
CERTIFICERING:

LÆRINGSNOTAT, PRAKSISCASE OG EKSAMEN

Som afslutning af uddannelsen "Den nye leder" skal du skrive et læringsnotat med en praksiscase som oplæg til en afsluttende mundtlig eksamen.

Formålet er at skabe overblik over din personlige/ledelsesmæssige- og forretningsmæssige udvikling og samtidig give dig et certifikat på uddannelsen.

Læringsnotatet og praksiscasen skal fylde max 3 A4 sider (7.200 tegn). Den afsluttende eksamen varer i alt 40 minutter.



HVAD SIGER TIDLIGERE DELTAGERE?



"På "Den nye leder" har jeg fået rigtig gode redskaber til den daglig ledelse, herunder implementering af nye processer og forandringer i afdelingen.

Via den gode coaching, som jeg har lært på uddannelsen, er det lykkedes at øge aktiviteten i afdelingen, samtidig med at vi bruger tiden på det rigtige.

Jeg har fået gode redskaber til at skabe overblik og struktur i min hverdag, så jeg får tid til ledelse og planlægning".

LENE DYBDAHL MØLLER,
RINGKØBING LANDBOBANK



" Den nye leder er en uddannelse, der passer perfekt til en, som er ny i rollen som leder. Jeg har fået masser af værktøjer til at håndtere de forskellige udfordringer, man støder på som leder.

Jeg er vild med uddannelsen og er enormt glad for det, jeg har fået med fra den. Den viden, jeg har fået, giver ro og overblik og gør det muligt at udvikle medarbejderne og gøre dem endnu dygtigere til gavn for ikke kun forretningen men også for arbejdsglæden".

SØREN DAHL,
ANDELSKASSEN AARHUS



FINANSSEKTORENS
UDDANNELSESCENTER



KONTAKT OS

Vil du høre mere, kan du kontakte:

Finanssektorens Uddannelsescenter

Skovsvinget 10, 8660 Skanderborg

Telefon +45 8993 3333

Du kan også få mere information på finansudd.dk

